



## SOTSIAALMINISTEERIUM

MTÜ Erihoolekandeteenuste Pakkujate Liit  
liina.lanno@hoolekandeteenused.ee

Teie 19.05.2026 /  
Meie 05.06.2026 nr 1.5-1.1/1307-2

### Vastus avalikule pöördumisele

Lugupeetud Liina Lanno

Täna, et juhtisite tööandjatena tähelepanu tegevusjuhendajate madalale töötasule. Valdkonna poliitikakujundajana mõistame, et erihoolekandeteenuste kvaliteedi ja tulemuslikkuse võti peitub teenust vahetult osutavate töötajate oskustes ja teadmistes. Tegevusjuhendajate madal töötasu ja suur volavus on murekohaks, millele, nagu viitasite, juhtis tähelepanu ka Riigikontroll oma auditis.

Sotsiaalministeerium saab kujundada erihoolekandeteenuse valdkonna eelarvet ja teenuse hinda, ministeerium ei kehtesta tegevusjuhendajate töötasu määrasid. Samas teenuse hinnast moodustab erihoolekandeteenuste puhul töötajate töötasu põhiosa, mistõttu hinna kujundamisel oleme arvestanud töötasu katmiseks täiendavate vahendite vajadusega. Hetkel on koostamisel 2027 – 2030 aasta riigi eelarvestrateegia, mis kinnitatakse sügisel. Oleme erihoolekandeteenuste rahastamiseks täiendavate vahendite taotlemisel lähtunud eesmärgist, et tegevusjuhendaja palgatase võiks olla samaväärne tervishoiuasutuse hooldustöötaja palgatasemega. 2025 aastal oli palgatasemete erinevus vastavalt 1500 (tegevusjuhendaja brutotöötasu kuus) ja 1799 (tervishoiuasutuse hooldustöötaja brutotöötasu kuus). 2027 aasta lisavahendite taotluse eelduseks on, et tegevusjuhendajate palgatase oleks 1820 eurot kuus. Samas on riigieelarve pingeline ning lõplik lisavahendite võimalik maht selgub protsessi käigus.

Lisaks lisavahendite taotlemisele peame väga oluliseks, et hoolekandevaldkonna töötajate roll, töö sisu ja väärtus oleks ühiskonnas laiemalt mõistetud. Valdkonda esindava liiduna on ka Teil kindlasti võimalusi aidata kaasa tegevusjuhendaja professioni olulisuse ja sisu paremaks mõistmiseks ühiskonnas.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)  
Sirlis Sõmer-Kull  
hoolekandeteenuste poliitika juht  
sirlis.somer-kull@sm.ee